

[Positionprofil]

+ Position

Leitung Rechnungswesen (m/w/d)
mit sehr gutem SAP Background

+ Kunde

Weltweit aufgestellter Maschinen- / und
Anlagenbauer
Das Stammwerk / zentraler Sitz der
Gesellschaft ist Hamburg

[Unternehmen

Unser Kunde ist global aufgestellt und gehört zu einer großen Unternehmensgruppe. Weltweit wird in der von uns betreuten Einheit mit eigenständigen Vertriebs- und Produktionsgesellschaften gearbeitet, beschäftigt werden ca. 2.500 Mitarbeiter. Im Stammwerk in Hamburg werden sehr innovative, systemtechnische Geräte produziert und montiert, die konstruktiv präzise auf Kunden- sowie an künftige Marktbedürfnisse angepasst sind. Schwerpunktmäßig finden die Produkte Einsatz in den Bereichen IT und Telekommunikation / d.h. in Rechenzentren.

Unser Kunde lebt als Konzernunternehmen noch eher mittelständische Prozesse, die derzeit weltweit angepasst und vereinheitlicht werden, um dem starken Wachstum des Hauses Rechnung zu tragen.

Die Kultur ist offen, familienorientiert, erwartet werden von allen Mitarbeitenden Loyalität und hohe Einsatzbereitschaft. Gesucht wird eine Leitung Rechnungswesen (m/w/d) für den Hauptsitz der Gesellschaft in Hamburg.

[Ziel der Position

Im letzten Jahr hat unser Kunde die Umstellung aller Altsysteme auf ein integriertes SAP-System abgeschlossen. Gesucht wird jetzt eine Leitung Rechnungswesen (m/w/d), die ein 12-köpfiges Buchhaltungsteam (Debitoren, Kreditoren, Hauptbuch) führt und die Mitarbeitenden zu größerer Eigenständigkeit sowie einer proaktiveren Haltung hin entwickelt. D.h., das Team Rechnungswesen sollte mit den jeweiligen Kollegen und Kolleginnen aktiver in den Kontakt treten und Abweichungen / Differenzen im Austausch direkt klären.

Insgesamt soll die neue Leitung Rechnungswesen (m/w/d) Aufbruchstimmung erzeugen, Dynamik in die Abteilung bringen und das Team auf die Reise mitnehmen.

Das Stellenprofil

+ Standort

Hamburg

+ Berichtsweg

Berichtsebene ist die Kaufmännische Leitung

+ Reiseintensität

Kaum ausgeprägt

+ Kernaufgaben

- Führung, Entwicklung und Motivation eines 12 köpfigen Rechnungswesen-Teams
- Erstellung von Bilanz, GuV-Rechnungen, Cashflow, Quartals- Monats- und Jahresabschlüssen
- Verantwortung für das Hauptbuch, Kreditoren und Debitoren sowie der Anlagenbuchhaltung
- Konzernkontenabstimmungen
- Optimierung und Automatisierung von Prozessen
- Verantwortung für die Erstellung des Jahresabschlusses nach HGB; direkter Ansprechpartner für den Wirtschaftsprüfer
- Verantwortlich für die Erstellung von Steuervoranmeldungen sowie -erklärungen
- Sicherstellung des Zahlungsverkehrs (Verantwortung für die Kreditlinien, Kreditversicherungen, Akkreditive, Bürgschaften und Absicherung von Fremdwährungsrisiken)
- Perspektivisch: Entwicklung eines Cash-Poolings mit den Tochtergesellschaften und Entwicklung eines Treasury.

+ **Attraktivität der Position**

- Sicherer Arbeitsplatz in einem finanziell unabhängigen, wachsenden, zukunftsorientierten, familiengeführten Unternehmen
- Chance, bis zu 50% der Arbeitszeit in mobilem Format aktiv zu werden (desk sharing)
- Chance, sich in der Aufgabe weiter zu entwickeln, neue Themen zu übernehmen
- Spannende Aufgaben mit Eigenverantwortung und breitem Handlungsspielraum
- Exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten
- Arbeit in einem sympathischen und dynamisch aktiven Kollegenteam

Die Anforderungen

+ **Ausbildungsniveau / Abschluss**

Betriebswirtschaftliches Studium mit Fokus Finanzen (Rechnungswesen) oder eine vergleichbare Qualifikation und langjährige Erfahrung im Bereich Finanzen / Buchhaltung eines mittelständischen Unternehmens

+ **Berufspraxis (Art und Dauer) / Branchenerfahrung**

Ein/e neue/r Stelleninhaber:in sollte vertraut sein mit mittelständischen Strukturen.

+ Spezielle Kenntnisse / Fachwissen

- Ein neuer Stelleninhaber (m/w/d) sollte belastbare Führungserfahrungen mitbringen
- Unbedingt erforderlich: gute SAP-Kenntnisse
- Mehrjährige Buchhaltungspraxis, Erfahrung mit Jahres-, Monats- und Quartalsabschlüssen, Cashflow-Rechnungen, Investitionen etc.
- Erfahrung mit Fremdwährungen und Zahlungsverkehr
- Erfahrung mit Forderungen, Verbindlichkeiten und dem Umgang mit Außenständen
- Gute Beherrschung der MS-Office-Anwendungen (Excel!)
- Wünschenswert: gute Englischkenntnisse, um zukünftig einen Bereich Treasury aufbauen zu können

+ Persönliche Eigenschaften

- Hands-on Mentalität, Bereitschaft, auch operative Aufgaben zu übernehmen
- Sehr gute Führungsfähigkeiten, Mitarbeiterinnen zu mehr Selbständigkeit entwickeln können
- In der Lage sein, mit „Alltags-Dramen“ umzugehen
- Motivationsstärke, Durchsetzungsfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Standing, Offenheit

+ Ansprechpartnerin

MM EXECUTIVE RESEARCH
 *Direktansprache von Spitzenkräften*

Marianne Mavridis

030 26 36 98 16

info@mm-er.de

www.mm-er.de